



Foto: Bjoern Kommerell Photography

DIPL.-PSYCH. OLIVER MÜHLHAUS

Tätigkeits- und Leistungsportfolio

Mühlhaus und Partner Unternehmensberatung

Sabine Mühlhaus-Liebich, Oliver Mühlhaus GbR

Zukunftszentrum Herten
Konrad-Adenauer-Str. 9-13
45699 Herten

Tel.: 02366 / 93 70 260
Mobil: 0172 / 214 6 456

mail@muehlhaus-partner.de
www.muehlhaus-partner.de

INHALT

Mühlhaus und Partner – Wir über uns.....	3
Oliver Mühlhaus.....	4
Führungskräfteentwicklung	5
Assessment Center, Potenzialanalysen und Standortbestimmungen.....	6
Persönlichkeitsdiagnostik für Nicht-Psychologen	7
Youtuber, Buchautor und Referent	8
Kontakt	10



MÜHLHAUS UND PARTNER – WIR ÜBER UNS

Experten in Sachen Kompetenzentwicklung für Führungskräfte

Fachliche Expertise - Pragmatische Ergebnisorientierung - Effizientes Erreichen von Resultaten - Persönliche Ansprache und Beratung

Das sind Kennzeichen unserer Beratungsprojekte, die zugleich unsere persönlichen Motive und Arbeitsweise widerspiegeln.

Wir haben die Mühlhaus und Partner Unternehmensberatung im Jahr 2003 gegründet. Zuvor arbeiteten wir bereits in Beratungsprojekten zusammen und lernten uns auch auf diesem Weg kennen. An den Universitäten Bochum und Dortmund gab es in den 1990er Jahren die sehr erfolgreiche, von Studierenden gegründete „Studentische Unternehmensberatung VIA e.V.“. Sie hatte schon damals einen interdisziplinären Ansatz aus Betriebswirtschaft, Ingenieurwissenschaft und Verhaltenswissenschaft. Dort waren wir mehrere Jahre gemeinsam aktiv.

Diese interdisziplinäre Perspektive haben wir geschätzt und wollten sie uns erhalten. Wir haben uns dabei entschieden, je nach Projekt unser großes, gewachsenes Netzwerk einzubeziehen.

So bringen wir seit mehr als 17 Jahren die verschiedenen fachlichen Disziplinen je nach Projektanlass zusammen. Sabine Mühlhaus-Liebich in ihrer Prägung durch die gesundheitsbezogenen Themen, Oliver Mühlhaus durch Studium der Psychologie und die Schwerpunkte in Führungskräfte-Entwicklung und Eignungsdiagnostik.

Wir freuen uns darüber, dass wir viele langfristige Kooperationen mit Kunden entwickeln konnten. Je nach Bedarf greifen wir auf unser großes, gewachsenes Netzwerk an erfahrenen KollegInnen unterschiedlichster Fachbereiche zurück.

Vernetzen Sie sich mit uns auf Xing und LinkedIn, und erfahren Sie mehr über unsere Aktivitäten



Foto: Björn Kommerell Photography

DIPL.-PSYCH. OLIVER MÜHLHAUS

Nach einer Bankausbildung habe ich in den 1990er Jahren in Bochum Psychologie studiert. Dort konnte ich den bekannten Persönlichkeitsfragebogen „BIP*“ von Grund auf mitentwickeln, und seitdem auch mehrere Bücher sowie Videos über den professionellen Einsatz von Persönlichkeitstests veröffentlichen.

Mein Beratungsschwerpunkt war in den ersten Jahren das Entwickeln von Auswahlverfahren, Beurteilungssystemen und Assessment Centern, was mir auch heute noch am Herzen liegt. Über 7 Jahre konnte ich diese Themen als freier Mitarbeiter einer mittelgroßen Beratungsgesellschaft für mittelständische Unternehmen intensiv anwenden. Dabei habe ich einen Weg entwickelt, Eignungsdiagnostik sehr wirtschaftlich, effizient und zugeschnitten auf die jeweilige Position durchzuführen, auf Augenhöhe und mit großer Akzeptanz im Unternehmen wie auch bei den Bewerbern.

Im Verlauf dieser Jahre kam ich zur Arbeit mit den Führungskräften – in Workshops, Führungs-Trainings und Coachings. Ich erlebte, wie zentral Führungskräfte-Entwicklung für die Strategieumsetzung im Unternehmen ist – ein ganz wesentlicher Stellhebel!

Meine Schwerpunktthemen:

Seit 2005 auch im interdisziplinären Kompetenzverbund Unternehmensberatung, mit sechs Kollegen aus BWL, Technik und Verhaltenswissenschaften – www.kvub.de

Führungskräfte-Entwicklung – mit mittelständischen Kunden planen und realisieren wir eine strategieorientierte Führungskräfte-Entwicklung, teilweise begleiten wir unsere Kunden schon seit über 10 Jahren.

Eignungsdiagnostik – Für zahlreiche Kunden sind wir in der Entwicklung und Durchführung konkret zugeschnittener, effizienter *Assessment Center und Auswahlverfahren* aktiv. Häufig auch für interne Kandidaten, im Rahmen von Potenzialanalysen oder Standortbestimmungen für Bereiche oder ganze Führungsebenen.

*Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP); Hogrefe Verlag (Göttingen, 2003)



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Seit 2005 unterstütze ich in einem Kompetenzverbund (KVUB) mit erfahrenen Kollegen aus BWL, Technik und Psychologie unsere Kunden darin, ganzheitliche Ansätze für ihre Führungskräfteentwicklung zu gestalten. Meist sind dies mittelständische Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung mit bis zu 2.000 Mitarbeitern, zum Teil auch mit Werken im europäischen Umland.

Zu Beginn steht im Rahmen von Orientierungsworkshops die Frage, auf welchem strategischen Weg sich das Unternehmen befindet, und welche erforderlichen Kompetenzen sich daraus für die Führungskräfte ableiten lassen. Es geht dabei auch darum, den Stand der Führungskultur zu erkennen, um auf dieser Basis einen erfolgversprechenden Entwicklungsprozess aufzubauen.

Das Ganze unterstützen wir in der Umsetzung durch kundenspezifische Projekte, Workshops, Assessments, Trainings- und Coaching-Maßnahmen. Zum Teil begleiten wir unsere Kunden bereits mehr als 10 Jahre kontinuierlich zu diesen Themen. So konnten wir umfangreiche Erfahrungen sammeln, wie sich Verbindlichkeit und Nachhaltigkeit in der Breite realisieren lassen

Informieren Sie sich über unser Leistungsportfolio zur Führungskräfte-Entwicklung: **[Leistungsbeschreibung KVUB Unternehmensberatung](#)**

Vernetzen Sie sich mit mir auf Xing und LinkedIn, und erfahren Sie mehr über unsere aktuellen Veranstaltungen und Veröffentlichungen:

[www.linkedin.com / Oliver Mühlhaus](http://www.linkedin.com/OliverMuehlhaus)

[www.xing.com / Oliver Mühlhaus](http://www.xing.com/OliverMuehlhaus)



ASSESSMENT CENTER, POTENTIALANALYSEN UND STANDORT-BESTIMMUNGEN

Interne und externe Personalauswahl und -Platzierung

Über 25 Jahre hinweg haben wir unseren Ansatz der Personalauswahl und -platzierung perfektioniert. So entwickeln wir für unsere Kunden für externe oder interne Kandidaten sehr effiziente, genau auf die jeweilige Position abgestimmte Auswahlverfahren. Dabei realisieren wir in einer sehr effizienten Weise die Erfolgsfaktoren einer professionellen Eignungsdiagnostik.

Einen Überblick über die Erfolgsfaktoren unserer Arbeit bietet Ihnen der Podcast mit dem HR-Blogger Henrik Zaborowski, bei dem Oliver Mühlhaus über Praxisbeispiele berichtet:

www.YouTube.com – Podcast/Henrik Zaborowski im Gespräch mit Oliver Mühlhaus und Rüdiger Hossiep

Mit den Kollegen aus dem Kompetenzverbund (KVUB) unterstützen wir anschließend mit einem gezielten Einarbeitungs-Coaching.

Vernetzen Sie sich mit Oliver Mühlhaus auf Xing und LinkedIn, und erfahren Sie mehr über unsere Veranstaltungen und Veröffentlichungen:

www.linkedin.com / Oliver Mühlhaus

www.xing.com / Oliver Mühlhaus



Foto: Corinna Schön / privat

PERSÖNLICHKEITSDIAGNOSTIK FÜR NICHT-PSYCHOLOGEN

Fit werden in Psychologischer Diagnostik – für HR-Teams, Personalberater und Führungskräfte

Unternehmen, Personalberater oder HR-Teams wenden sich immer wieder an uns, um sich in Psychologischer Diagnostik fit zu machen. Sie verbessern damit ihre internen Auswahl- und Beurteilungsprozesse, und gestalten diese objektiver, zuverlässiger und professioneller.

Das Thema ist sozusagen „Psychologische Diagnostik für Nicht-Psychologen“ – ganz ähnlich, wie die „Betriebswirtschaftslehre für Nicht-Betriebswirte“ irgendwann einmal als wichtiges Ausbildungsthema erkannt worden ist!

Bei unseren individuellen Veranstaltungen und Workshops geht es zum Beispiel darum, die eigenen Auswahlverfahren professioneller zu gestalten: „Wie erfasst man gerade die außerfachlichen Kompetenzen in einer objektiven Art und Weise? Welche Kompetenzen spielen dabei überhaupt eine Rolle? Wie erkennt man Potenziale für Führung und andere wichtige Funktionen bei den bestehenden Mitarbeitern?“

Wir vermitteln unseren Kunden die Fähigkeiten zu einer ganzheitlichen Anforderungsanalyse, und zur Entwicklung ihrer Kompetenz-Modelle. Wir trainieren sie darin, eignungsdiagnostische Prozesse fachgerecht durchzuführen, wobei Effizienz und „Spaß an der Sache“ nicht zu kurz kommen.

Verschaffen Sie sich einen konkreten Eindruck von den Erfolgsfaktoren der Psychologischen Eignungsdiagnostik – Der Podcast über professionelle Personalauswahl von Recruiting-Blogger Henrik Zaboroswki mit Rüdiger Hossiep (Ruhr Uni Bochum) und mir entstand im Januar 2019: www.YouTube.com – Podcast/Henrik Zaboroswki im Gespräch mit Oliver Mühlhaus und Rüdiger Hossiep



YOUTUBER, BUCHAUTOR UND REFERENT

Im Jahr 2020 habe ich damit begonnen, Videos für Führungskräfte zur Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit bei Youtube zu produzieren. Damit möchte ich (nicht nur) die Teilnehmer unserer Führungstrainings unterstützen, sich auch neben und nach den Veranstaltungen mit ihrer persönlichen Entwicklung erfolgreich auseinander zu setzen. Dazu zählt zum Beispiel, mit den eigenen Stärken eine bessere Balance zu erreichen (damit z.B. aus Ehrgeiz nicht Übermotivation wird). Außerdem geht es um das Überwinden von inneren „Hürden“, wie etwa hinderliche Glaubenssätze über die eigene Person.

Seit längeren Jahren engagiere ich mich außerdem mit dem Bochumer Kollegen Dr. Rüdiger Hossiep für einen professionellen Einsatz von Persönlichkeitstests in Unternehmen. Dazu haben wir mehrere praxisorientierte Bücher veröffentlicht – eine Übersicht finden Sie auf meiner Amazon-Autorensseite: [www.amazon.de / Bücher von Oliver Mühlhaus](https://www.amazon.de/Bücher-von-Oliver-Mühlhaus)

An der Entwicklung des bekannten Persönlichkeitstests BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung) habe ich seit Mitte der 1990er Jahre intensiv mitgearbeitet. Seit dieser Zeit wende ich den BIP auch selbst in Beratungsprojekten an.

Sehr gern betreue ich als einer der Referenten das regelmäßig stattfindende BIP-Anwenderseminar des Hogrefe-Verlags in Göttingen, meist die Veranstaltung zu Jahresbeginn in jedem Januar: [www.hogrefe.de / BIP Seminare](https://www.hogrefe.de/BIP-Seminare)

Zu den Erfahrungen und zur professionellen Anwendung von Persönlichkeitstests haben Rüdiger Hossiep und ich seit kurzem eine Info-Website veröffentlicht. Sie finden dort einen guten Einstieg und Überblick zum Thema, mit vielen Videos sowie Anwendungs- und Interpretationsbeispielen: www.persoenlichkeitstests.info

Nicht zuletzt habe ich über viele Jahre für die Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP e.V., Frankfurt) Impulsreferate für Erfa-Gruppen gehalten, und war als Referent für die ProPro-Reihe (Professionalisierung im Personalmanagement) für Personalleiter und Personalreferenten aktiv.

Vernetzen Sie sich mit mir auf Xing und LinkedIn, und erfahren Sie mehr über unsere Veranstaltungen und Veröffentlichungen:

[www.linkedin.com / Oliver Mühlhaus](http://www.linkedin.com/OliverMühlhaus)

[www.xing.com / Oliver Mühlhaus](http://www.xing.com/OliverMühlhaus)



Foto: Corinna Schön / privat

KONTAKT

Dipl.-Psych. Oliver Mühlhaus

Mühlhaus und Partner Unternehmensberatung

Sabine Mühlhaus-Liebich, Oliver Mühlhaus GbR

ZukunftsZentrum Herten
Konrad-Adenauer-Str. 9–13
45699 Herten

Tel.: 02366 / 93 70 260

Mobil: 0172 / 214 6 456

mail@muehlhaus-partner.de

www.muehlhaus-partner.de

www.linkedin.com / Oliver Mühlhaus

www.xing.com / Oliver Mühlhaus